**Tarcza**

**Antykryzysowa**

Wybrane zagadnienia dla klubów sportowych

Przedstawione zagadnienia zostały opracowane na postawie przepisów ustawy o zwalczaniu COVID-19, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 ze zmianami.

1. **Zwolnienie ze składek ZUS.**

Kluby, które na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosiły do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, są zwolnione z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności   
z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres. W przypadku klubów, które zgłosiły do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych zwolnione zostaje 50% łącznej kwoty należności. Wniosek   
o zwolnienie ze składek klub składa do ZUS przez portal PUE ZUS, za pośrednictwem poczty lub w placówce najpóźniej do 30 czerwca bieżącego roku wraz   
z oświadczeniem o pomocy publicznej.

1. **Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę od składek na ubezpieczenia społeczne.**

Zakład Ubezpieczeń Społecznych może na wniosek dłużnika odstąpić od pobierania odsetek za zwłokę od należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należnych za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r. Wniosek, o odstąpienie od pobierania odsetek może być złożony do ZUS w terminie obowiązywania stanu,zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

1. **Dofinansowanie wynagrodzeń.**

Kluby, którym z powodu koronawirusa łączne przychody z działalności statutowej spadły o min. 30% – obliczone przez porównanie 60 następujących po sobie dni przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 do analogicznych 60 dni w roku poprzednim – mogą ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników, przy czym dotyczy to zarówno pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, jak i na podstawie umów cywilnoprawnych.

Dofinansowanie może być przyznane klubowi na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku w przypadku spadku przychodów   
z działalności statutowej o:

1. co najmniej 30% - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń,
2. co najmniej 50% - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń,
3. co najmniej 80% - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń.

Wnioski o dofinansowanie należy składać w powiatowych urzędach pracy lub przez stronę internetową [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

1. **Zmiana terminu i zasad rozliczania zadania publicznego.**

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz   
w terminie 30 dni następujących po ich odwołaniu organ administracji publicznej zlecający realizację zadania publicznego klubom jest uprawniony do przedłużenia terminu na złożenie sprawozdania z tego zadania, a także do uznania za uzasadnione wydatków poniesionych na sfinansowanie działań, które zostały odwołane   
w następstwie okoliczności związanych z obowiązywaniem stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. W przypadku niewykonanie planu działań lub nieosiągnięcie rezultatów założonych w umowie, na podstawie której zlecono realizację zadania publicznego, nie może skutkować uznaniem dotacji na realizację zadania publicznego w tej części za wykorzystaną niezgodnie z przeznaczeniem, pobraną nienależnie lub w nadmiernej wysokości i podlegającą zwrotowi.

1. **Badania profilaktyczne pracowników podczas epidemii.**

Zawiesza się wykonywanie obowiązków dotyczących przeprowadzania: okresowych badań lekarskich pracowników. Zawieszenie wykonywania obowiązków ma charakter czasowy bowiem po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego albo po odwołaniu stanu epidemii, pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków i wykonać je w okresie nie dłuższym niż   
60 dni od dnia odwołania danego stanu.

1. **Przestój ekonomiczny lub obniżenie wymiaru czasu pracy oraz związane z tym świadczenia.**

Kluby, których dotknął spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 mają dwie możliwości: wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników oraz możliwość uzyskania świadczeń na pokrycie części wynagrodzeń pracowników. Klub może zwrócić się z wnioskiem   
o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy. Wniosek składa się do wojewódzkiego urzędu pracy. warunkiem jest aby klub nie zalegał w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., nie zachodzą wobec niego przesłanki do ogłoszenia upadłości oraz dotknął go spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. W ramach powyższego klub może:

1. wypłacać pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
2. obniżyć wymiar czasu pracy pracownika o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu,   
   z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Skorzystanie z ww. uprawnień pracodawcy wymaga jednak zawarcia porozumienia, które określi warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy. Rozwiązania te stosuje się nie tylko do pracowników w rozumieniu przepisów prawa pracy. Omawianą regulację stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług. Pracodawca może uzyskać następujące wsparcie:

1. dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,   
   z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
2. dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika, któremu obniżono wymiar czasu pracy o 20%, do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów   
   o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Świadczenia oraz środki, o których mowa powyżej, przysługują przez łączny okres   
3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku.

1. **Zwolnienia z podatku od nieruchomości.**

Rada gminy może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia   
z podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli zajętych na prowadzenie działalności przez organizacje pozarządowe, o których mowa w art. 3 ust. 2 ustawy   
z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych   
z powodu COVID-19.

1. **Zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu.**

Bank może dokonać zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty udzielonego kredytu lub pożyczki jeżeli:

1. Kredyt (pożyczka) został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r. oraz
2. zmiana taka jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.

Zmiana dokonywana jest na warunkach uzgodnionych przez bank i kredytobiorcę, przy czym nie może ona powodować pogorszenia sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy.

1. Termin sporządzenia sprawozdania finansowego oraz zeznania CIT-8 za rok 2019 zostaje przesunięty na 30.06.2020 r.
2. Sprawozdanie finansowe za rok 2019 należy zatwierdzić do 30.09.2020 r.